安全生产法律法规体系结构

2010年7月19日，国务院印发了《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔2010〕23号）。（2004年《关于进一步加强安全生产工作的决定》国发[2004]2号）

2011年11月26日，国务院印发了《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔2011〕40号）。

体现了党中央、国务院关于加强安全生产工作的重要决策部署和一系列指示精神，体现了“安全发展，预防为主”的原则要求和安全生产工作标本兼治、重在治本，重心下移、关口前移的总体思路。

劳动者权利（10项）

享受教育培训权；

享受健康服务权；

知情权；

卫生防护权；

批评、检举、控告权；

拒绝作业权；

参与决策权；

享受工伤社会保险权；

获得赔偿权；

特殊保障权。

中华人民共和国职业病防治法

2001年10月27日 第九届全国人民代表大会常务委员会第24次会议通过

2011年12月31日中华人民共和国第十一届全国人民代表大会常务委员会第24次会议通过修改

2016年7月2日中华人民共和国第十二届全国人民代表大会常务委员会第二十一次会议通过修改

中华人民共和国主席习近平2016年7月2日签署第四十八号主席令发布

**3.4 标准条款的理解**

ISO45001的“6 策划 Planning ”

6.1 应对风险和机会的措施 Actions to address risks and opportunities

6.1.4 策划措施 Planning action

组织应策划：

措施，以应对这些风险和机会；

针对法律法规和其他要求；

准备和响应紧急情况；

如何在其职业健康安全管理体系过程中或其他业务过程中融入并实施这些措施；

评价这些措施的有效性。

ISO45001的“6 策划 Planning ”

6.1 应对风险和机会的措施 Actions to address risks and opportunities

6.1.4 策划措施 Planning action

 当策划采取措施时，组织应必须考虑控制措施层次和职业健康安全管理体系输出。

 当策划这些措施时，组织应考虑良好实践、可选技术方案、财务、运行和经营要求。

 策划的措施主要应通过职业健康安全管理体系进行管理，并应包括与其他业务过程的整合，如为环境、质量、业务连续性、风险、财务或人力资源的管理而制定的措施。实施所采取的行动可望实现职业健康安全管理体系的预期结果。

 当职业健康安全风险和其他风险的评价已确定需要控制时，策划活动确定了在运作中如何实施；例如，决定是否将这些控制纳入作业指导书中或提高能力的措施中。其他控制可以采取测量或监测的形式。

 应对风险和机遇的措施还应该考虑变更管理，确保没有产生意想不到的后果。

ISO45001的“6 策划 Planning ”

6.2 职业健康目标及其实现的策划 OH&S objectives and planning to achieve them

6.2.1 职业健康安全目标 OH&S objectives

 组织应在相关职能和层次建立职业健康安全目标，以保持和改进职业健康安全管理体系和取得职业健康绩效的持续改进。

 职业健康安全目标应：

与职业健康安全方针一致；

可测量（可行时）或能够绩效评价；

必须考虑：

适用的要求；

考虑风险和机会的评价结果；

考虑与工作人员和其代表（如果有）的协商结果

ISO45001的“6 策划 Planning ”

6.2 职业健康目标及其实现的策划 OH&S objectives and planning to achieve them

6.2.1 职业健康安全目标 OH&S objectives

 组织应在相关职能和层次建立职业健康安全目标，以保持和改进职业健康安全管理体系和取得职业健康绩效的持续改进。

 职业健康安全目标应：

得到监视；

予以沟通；

适当时予以更新。

ISO45001的“6 策划 Planning ”

6.2 职业健康目标及其实现的策划 OH&S objectives and planning to achieve them

6.2.2 实现职业健康安全目标的策划 Planning to achieve OH&S objectives

 策划如何实现职业健康安全目标时，组织应确定：

要做什么；

需要什么资源；

由谁负责；

何时完成；

如何评价结果，包括用于监视的参数。

如何将实现职业健康安全目标的措施融入其业务过程。

 组织应保持和保留职业健康安全目标和其实现的策划的文件化信息。

ISO45001的“7 支持 Support ”

7.1 资源 Resources

 组织应确定并提供建立、实施、保持和持续改进职业健康安全管理体系所需的资源。

7.2 能力 Competence

 组织应：

确定影响和能够影响其职业健康安全绩效的工作人员所需的能力；

基于适当的教育、培训或经历，确保工作人员能够胜任（包括辨识危险源的能力）；

适用时，采取措施以获得和保持所必需的能力，并评价所采取措施的有效性。

 资源是确保实现职业健康安全管理体系预期结果的重要支持。

 资源是组织在职业健康安全管理过程中所拥有、控制或可以利用的、能够帮助实现组织职业健康安全目标的各种要素的集合。

 从广义的角度，资源是指能支持、帮助组织职业健康安全管理的一切物质和非物质（有形资源和无形资源）。

 资源可以包括：财务、实物、时空、技术、信息、品牌、文化、自然、基础、人力等资源。

ISO45001的“7 支持 Support ”

7.2 能力 Competence

组织应保留适当的文件化信息作为能力的证据。

 注：适用的措施可能包括，例如：向现有员工提供培训和指导，或重新委派其职务；或聘用、雇佣胜任的人员。

7.3 意识 Awareness

 工作人员应意识到：

职业健康安全方针和目标；

能力是运用知识和技能实现预期结果的本领。

人员能力涉及个人知识、技能和素质。

知识是人们在实践中获得的认识和经验。

技能是人们通过练习获得的能够完成一定任务的动作系统。技能按其熟练程度可分为初级技能和技巧性技能。初级技能只表示“会做”某件事，而未达到熟练的程度。初级技能如果经过有目的、有组织的反复练习，动作就会趋向自动化，而达到技巧性技能阶段。

素质是人们在社会生活中思想与行为的具体表现。

ISO45001的“7 支持 Support ”

7.3 意识 Awareness

他们对职业健康安全管理体系有效性的贡献，包括对提高职业健康安全绩效的益处；

不符合职业健康安全管理体系要求的可能结果和潜在后果；

事件和与其相关的调查结果；

危险源、职业健康安全风险和确定的与其相关的措施；

从他们认为出现了急迫和严重的对他们生命和健康形成危险的工作状况中脱离的能力，以及对此防止不当后果的安排。

职业健康安全意识是指人员对组织职业健康安全风险和其控制要求的察觉、认知和关注度。

意识能够指导人的行为。因此，意识是确保组织工作人员基于其能力，有效履行职责和控制不安全行为的基础保障。

除工作人员（特别是临时工作人员）外，承包方、访问者和其他相关方也都应当意识到他们所面临的职业健康安全风险。

ISO45001的“7 支持 Support ”

7.4 沟通 Communication

7.4.1 总则 General

 组织应建立、实施并保持与职业健康安全管理体系有关的内部与外部信息交流所需的过程，包括确定：

沟通的内容；

沟通的时间；

与谁：

在组织的不同层次和职能间进行内部沟通；

在进入工作场所的承包方和访问者间进行沟通；

在其他相关方间进行沟通；

如何进行沟通。

 在考虑沟通需求时，组织应必须考虑差异因素（例如性别、语言、文化、读写能力、残疾）。

 在建立沟通过程时，组织应确保外部相关方的观点得到考虑。

在建立沟通过程时，组织应：

* 必须考虑法律法规和其他要求；
* 确保沟通的信息与职业健康安全管理体系产生的信息一致，并且可靠。

 组织应对其职业健康安全管理体系相关的信息交流做出回应。

 适当时，组织应保留文件化信息，作为其沟通的证据。

ISO45001的“7 支持 Support ”

7.4 沟通 Communication

7.4.2 内部沟通 Internal communication

 组织应:

在其各职能和层次间就职业健康安全管理体系的相关信息进行内部沟通，适当时，包括沟通职业健康安全管理体系的变更；

确保其沟通过程能够促使工作人员对持续改进做出贡献。

7.4.3 外部沟通 External communication

 组织应对通过其信息交流过程和必须考虑法律法规和其他要求建立的与职业健康安全管理体系相关的信息进行外部沟通。

组织所建立的沟通过程应当规定信息的收集、更新和传播，确保向所有相关的员工和相关方提供相关信息，并确保他们能收到且能理解这些信息。

安全生产法

第三十八条 生产经营单位应当建立健全生产安全事故隐患排查治理制度，采取技术、管理措施，及时发现并消除事故隐患。事故隐患排查治理情况应当如实记录，并向从业人员通报。

第四十一条 生产经营单位应当教育和督促从业人员严格执行本单位的安全生产规章 制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

安全生产法

第四十三条 生产经营单位的安全生产管理人员应当根据本单位的生产经营特点，对安全生产状况进行经常性检查；对检查中发现的安全问题，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人，有关负责人应当及时处理。检查及处理情况应当如实记录在案。

第四十九条 生产经营单位与从业人员订立的劳动合同，应当载明有关保障从业人员劳动安全、防止职业危害的事项，以及依法为从业人员办理工伤保险的事项。

上述均属于内部沟通

安全生产法

 第八十条 生产经营单位发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人。 （内部沟通）

 单位负责人接到事故报告后，应当迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定立即如实报告当地负有安全生产监督管理职责的部门，不得隐瞒不报、谎报或者迟报，不得故意破坏事故现场、毁灭有关证据。（外部沟通）

ISO45001的“7 支持 Support ”

7.5 文件化信息 Documented information

7.5.1 总则 General

 组织的职业健康安全管理体系应包括：

本文件要求的文件化信息；

组织确定的实现职业健康安全管理体系有效性所必需的文件化信息。

 注：不同组织的职业健康安全管理体系文件化信息的复杂程度可能不同，取决于：

* 组织的规模及其活动、过程、产品和服务的类型；
* 证明法律法规和其他要求的需要；
* 过程的复杂性及其相互作用；

工作人员的能力。

ISO45001的“7 支持 Support ”

7.5 文件化信息 Documented information

7.5.2 创建和更新 Creating and updating

 创建和更新文件化信息时，组织应确保适当的：

1. 识别和描述（例如：标题、日期、作者或文献编号）；
2. 形式（例如：语言文字、软件版本、图表）与载体（例如：纸质、电子）；
3. 评审和批准，以确保适宜性和充分性。

为了控制文件化信息，适用时，组织应采取以下措施：

* 分发、访问、检索和使用；
* 存储和保护，包括保持易读性；
* 变更的控制（例如：版本控制）；
* 保留和处置。

 组织应识别所确定的对职业健康安全管理体系策划和运行所需的来自外部的文件化信息，适当时， 应对其予以控制。

 注1：“访问”可能指只允许查阅文件化信息的决定，或可能指允许并授权查阅和更改文 件化信息的决定。

 注2：访问文件化信息包括由工作人员和工作人员代表（如果存在）的访问。

用“文件化信息 ”代替“文件 ”和“记录 ”

* “保留 (retain）用作证据的文件化信息 ” 表示“记录” 。
* “保持 (maintain) 文件化信息”用作指“文件” 。
* 在尽可能降低文件化信息复杂程度的同时确保有效、高效和简洁，这是至关重要的。

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.1 运行策划和控制 Operational planning and control

8.1.1 总则 General

 组织应策划、实施、控制并保持满足职业健康安全管理体系要求以及实施条款6所确定的措施所需的过程，通过：

1. 建立过程的准则；
2. 按照准则实施过程控制；
3. 组织应保持和保留必要的文件化信息，以确信过程已按策划得到实施；
4. 使工作适应工作人员。

 在多雇主工作场所，组织应与其他组织协调职业健康安全管理体系的相关部分。

运行(作业)控制的内容主要包括：

①作业场所危害辨识、风险评价；

②产品和工艺设计安全；

③作业许可制度（有限空间、动火、挖掘等）；

④设备维护保养；

⑤安全设施与个体劳动防护用品；

⑥安全标志；

⑦物料搬运与贮存；

⑧运输安全；

⑨采购控制；

⑩供应商与承包商评估与控制等

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.1 运行策划和控制 Operational planning and control

8.1.2 消除危险源和降低职业健康安全风险 Eliminating hazards and reducing OH&S risks

 组织应建立、实施和保持过程，运用如下“控制的层次”，消除危险源和降低职业健康安全风险：

1. 消除危险源；
2. 用低危害材料、工艺、运行或设备替代；
3. 使用工程控制措施和（或）重新组织工作；
4. 使用管理措施，包括培训；
5. 使用适当的个体防护装备。

 注：在很多国家，法律法规和其他要求包括个体防护装备（PPE）免费提供给工作人员的要求。

安全生产技术知识

一、机械设备安全知识

二、消防安全知识

三、电气安全知识

四、职业危害控制知识

五、厂区检修作业安全知识

六、劳保用品知识

七、事故应急管理知识

八、事故预防知识

组织在建立的运行控制程序中应规定具体的运行准则，如具体的控制参数或指标等。如用电安全控制要求：遇雨、雪、雷、雾或风力大于5级的天气不得进行室外带电作业，高压工具必须定期进行绝缘测试，带电作业有人监护，设备检修办理停电作业票等。《电气焊作业指导书》规定：氧气瓶与乙炔瓶的最小距离不得小于5m，安装减压阀时应注意减压器接头和螺帽不得粘有油污，电焊机外壳要接地，各接线点应接触良好，在潮湿的地方进行焊接时必须穿绝缘鞋，金属容器内、库内作业时使用36V电压照明，直流电焊机必须每半年分解加油一次，交流电焊机每月检查一次，每年大修1次。

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.1 运行策划和控制 Operational planning and control

8.1.3 变更管理 Management of change

 组织应建立用于实施和控制已策划的影响职业健康安全绩效的临时和永久变更的过程，包括：

1. 新产品、服务和过程或现有产品、服务和过程变化，包括：
* 工作场所地点和环境；
* 工作组织；
* 工作条件；
* 设备；
* 劳动力；

法律法规和其他要求的变化

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.1 运行策划和控制 Operational planning and control

8.1.3 变更管理 Management of change

1. 关于危险源和相关职业健康安全风险知识和信息的变化；
2. 知识和技术的开发。

 组织应评审非预期变更的后果，必要时，采取措施消除任何有害影响。

 注：变更可以产生风险和机会

变更的步骤通常为：提出变更的申请→批准变更→实施变更前的危险源辨识、风险评价和控制措施的确定→实施变更→对变更结果的评审确认。

例如，在按更新后的工艺过程实施之前对其进行危险源辨识和风险评价，确定并落实相应的风险控制措施以防止、降低或控制由于更新工艺过程而导致的职业健康安全风险。

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.1 运行策划和控制 Operational planning and control

8.1.4 采购 Procurement

8.1.4.1 总则 General

 组织应建立、实施和保持控制产品和服务采购的过程，以确保其符合组织的职业健康安全管理体系。

8.1.4.2 承包方 Contractors

 组织应协调与承包方的采购过程，用于如下方面的危险源辨识，以及评价和控制职业健康安全风险：

1. 影响组织的承包方的活动和运行；
2. 影响承包方工作人员的组织的活动和运行；

影响工作场所内其他相关方的承包方的活动和运行

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.1 运行策划和控制 Operational planning and control

8.1.4 采购 Procurement

8.1.4.3 外包 Outsourcing

 组织应确保外包的职能和过程被控制。组织应确保其外包安排与法律法规和其他要求，以及取得的职业健康安全管理体系预期结果相一致。应在职业健康安全管理体系内规定对这些职能和过程实施控制的类型与程度。

 注：与外部供应商的协调可以帮助组织解决外包对其职业健康安全绩效的影响。

3.7承包方 contractor

依据协议规范、期限和条件，向组织提供服务的外部组织。

注解1：服务可以包括施工活动，等等。

3.29外包outsource

安排外部组织执行组织的部分职能或过程。

注解1：尽管外包的职能或过程在管理体系范围之内，但外部组织不在管理体系覆盖范围内。

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.2 应急准备和响应 Emergency preparedness and response

 组织应建立、实施并保持对6.1.2.1 中识别的潜在紧急情况进行应急准备并做出响应所需的过程，包括：

建立对紧急情况策划的响应，包括提供急救援助；

提供策划响应的培训；

定期测试和演练策划的响应能力；

评价绩效，必要时，修正策划的响应，包括测试后，特别是紧急情况发生后；

沟通和提供所有工作人员责任和职责的相关信息；

向承包方、访问者、应急响应服务机构、政府当局、适当时当地社区沟通相关信息；

ISO45001的“8 运行 Operation ”

8.2 应急准备和响应 Emergency preparedness and response

 必须考虑所有相关方的需求和能力，确保他们的参与，适当时，参与策划响应。

 组织应保持和保留过程和响应潜在紧急情况的计划的文件化信息。

GB/T 15236-2008《职业健康安全术语》对如下术语做了说明：

①应急预案：针对可能发生的事故，为迅速、有序地开展应急行动而预先制定的行动方案。

②应急准备：针对可能发生的事故，为迅速、有序地开展应急行动而预先进行的组织准备和应急保障。

③应急响应：事故发生后，有关组织或人员采取的应急行动。

④应急救援：在应急响应过程中，为消除、减少事故危害，防止事故扩大或恶化，最大限度地降低事故造成的损失或危害而采取的救援措施或行动。

⑤应急救援设施：在工作场所设置的报警装置、现场急救用品、洗眼器、喷淋装置等冲洗设备和强制通风设备，以及应急救援使用的通讯、运输设备等。

事故预防分类

一灼烫伤害事故的预防

二、机械伤害事故的预防

三、高处坠落事故的预防

四、物体打击事故的预防

五、起重伤害事故的预防

六、触电伤害事故的预防

七、车辆伤害事故的预防

八、淹溺伤害事故的预防

九、火灾和爆炸（可燃或易燃物质）事故的预防十、压力容器爆炸事故的预防

十一、坍塌伤害事故的预防

十二、中毒或窒息伤害事故的预防

十三、滑跌、扭伤、扎伤、挤伤等其他伤害事故的预防

组织可以参照国家安全生产监督管理总局2006年9月20日发布的《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》（AQ/T9002-2006）来编制应急和准备响应计划、

大量工伤事故统计表明，工伤事故与操作者年龄存在着一定的关系，工伤事故率最大值发生在18~30岁之间，而且发生在入厂工作的第一、二年，即刚入厂的新工人最容易发生工伤事故。青年工人容易发生工伤事故的原因有很多，但是其中最重要的一条是缺乏事故预防知识，在公司生产中存在比较多的项目安装、开工、人员调岗、补充新职工等情况，造成老职工，新环境；新职工，老环境；新职工，新环境；上岗前培训不足边干边学等现象的普遍存在，所以缺乏安全方面的基本知识就成了比较突出的安全问题

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.1 监视、测量、分析和绩效评价 Monitoring, measurement, analysis and performance evaluation

9.1.1 总则 General

 组织应建立、实施和保持监视、测量、分析和绩效评价的过程。

 组织应确定：

需要监视和测量的内容，包括：

法律法规和其他要求满足的程度；

与辨识出的危险源、风险和机会相关的活动和运行；

组织职业健康安全目标实现的进展；

运行和其他控制措施的有效性；

适用时，监视、测量、分析与绩效评价的方法，以确保有效的结果；

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.1 监视、测量、分析和绩效评价 Monitoring, measurement, analysis and performance evaluation

9.1.1 总则 General

组织评价其职业健康安全绩效所依据的准则；

实施监视和测量的时间；

分析、评价和沟通监视和测量结果的时间。

 组织应评价其职业健康安全绩效和确定职业健康安全管理体系的有效性。

 适用时，组织应确保使用经校准或经验证的监视和测量设备，并对其予以适当的维护。

 注：可能存在关于校准和验证监视和测量设备的法律法规和其他要求（如国家标准和国际标准）

9.1.1 总则 General

 组织应保留适当的文件化信息：

* 作为监视、测量、分析和绩效评价结果的证据；
* 针对设备测量的维护、校准或验证。

9.1.2 合规性评价 Evaluation of compliance

 组织应建立、实施和保持评价法律法规和其他要求符合性的过程。

 组织应：

确定实施合规性评价的频次；

评价合规性，必要时采取措施；

保持其合规情况的认识和理解；

保留合规性评价结果的文件化信息。

 职业健康安全管理体系与质量管理体系不同，应服务于众多的相关方和社会对人权、环境保护不断发展的需要，这种需要不是通过一种简单的合同、投诉形式向组织传达的，而是以政府法规要求、社会意愿等形式表达出来。因此职业健康安全管理体系与其他满足单一需要的体系的显著不同是：如何将社会需要纳入组织的管理，确定出实施标准的基础性要求，然后通过职业健康安全管理体系实现并验证这一基础性要求？为此，作为社会要求体现的法律法规在职业健康安全管理体系中具有特殊的基础地位。

为了实现职业健康安全管理体系的预期结果，过程应该被监视、测量和分析。

监视可能包含持续的检查、监督、严格的观察或确定状态，以便识别相对于要求或期待的绩效基准的变化。

监视能够应用到职业健康安全管理体系、过程或控制措施。例如，使用面谈、文件化信息的评审、对开展的工作进行观察的方法，开展监视。

测量通常涉及对客体或事件的赋值。其基于量化数据，通常与安全方案和健康监护的绩效评价相关联。例如，使用经校准或验证的设备测量有害物质的暴露或与危险源安全距离的计算。

分析是通过考察数据，揭示联系、模式和趋势的过程。这可能意味着使用统计运算，包括从其他类似组织获取的信息，以帮助从数据中推断结论。这个过程经常与测量活动发生联系。

绩效评价是为确定实现职业健康安全管理体系建立的目标主题的适宜性、充分性和有效性，所开展的活动

主动性的绩效测量，即监视是否符合职业健康安全方案、控制措施、运行准则和适用的法律法规要求。

主动的绩效测量是对职业健康安全管理活动及其结果是否符合管理方案、运行准则和适用的法律法规要求的监视。例如作业场所有害因素监测，有害场所的达标率和设备的检测率，职业体检（如接触噪声岗位、接尘岗位、高温作业岗位、电工、电焊工等等，不同于常规体检），特种设备检测（如起重设备、厂内机动车、锅炉、压力容器等等），特种作业操作证复检，避雷检测、电力绝缘工具检测，继电保护校验，高压绝缘试验，消防设施年检，饮用水检测，个人防护用品和装置的使用情况，对过程、工作场所和实际操作进行常规安全行为的检查及不安全行为的比例。

被动的绩效测量，即监视疾病、事件和其他不良的职业健康安全绩效的历史证据。

被动的绩效测量是对职业健康安全管理活动运行中的出现的或发生的事件、疾病和其他不良的职业健康安全绩效的监测。例如伤亡事故、职业病统计报告，事故的发生率和伤亡人数统计，职业病发生率，执法机构人员的批评和处罚及强制措施等

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.2 内部审核 Internal audit

9.2.1 总则 General

 组织应按计划的时间间隔实施内部审核，以提供下列职业健康安全管理体系的信息：

是否符合：

组织自身职业健康安全管理体系的要求，包括职业健康安全方针、目标；

2本文件的要求；

是否得到了有效的实施和保持。

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.2 内部审核 Internal audit

9.2.1 总则 General

9.2.2 内部审核方案 Internal audit programme

组织应：

建立、实施和保持包括实施审核的频次、方法、职责、协商、策划要求和报告的审核方案，并且应必须考虑所涉及的过程的重要性和以前的审核结果。

规定每次审核的准则和范围；

选择审核员并实施审核，确保审核过程的客观性与公正性；

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.2 内部审核 Internal audit

9.2.2 内部审核方案 Internal audit programme

确保向相关管理者报告审核结果，确保相关审核结果报告给工作人员、工作人员代表（如果存在）、以及其他相关方。

采取措施处理不符合和持续改进职业健康安全绩效；

保留文件化信息，作为审核方案实施和审核结果的证据。

 注：更多关于审核信息，参考ISO19011审核管理体系指南。

9.3 管理评审 Management review

 最高管理者应按计划的时间间隔对组织的职业健康安全管理体系进行评审，以确保其持续的适宜性、充分性和有效性

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.3 管理评审 Management review

 管理评审应包括对下列主题的考虑：

以往管理评审所采取措施的状况；

与职业健康安全管理体系相关的内部和外部问题的变化，包括：

相关方的需求和期望；

法律法规和其他要求；

组织的风险和机会；

职业健康安全方针、目标的实现程度；

组织职业健康安全绩效方面的信息，包括以下方面的趋势：

事件、不符合、纠正措施和持续改进；

监视和测量的结果；

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.3 管理评审 Management review

3) 法律法规和其他要求符合性评价结果；

4) 审核结果；

5) 工作人员的协商和参与；

6) 风险和机会；

用于保持职业健康安全管理体系有效性的资源充分性；

与相关方的相关沟通

持续改进的机会。

 管理评审的输出应包括相关决策：

* 在取得预期结果方面职业健康安全管理体系的持续适宜性、充分性和有效性；

ISO45001的“9 绩效评价 Performance evaluation ”

9.3 管理评审 Management review

* 持续改进机会；
* 与职业健康安全管理体系变更的任何需求；
* 需求的资源；
* 必要的措施；
* 改进职业健康安全管理体系与其他业务过程融合的机会；
* 任何与组织战略方向相关的结论。

 最高管理者应将管理评审的输出结果沟通给工作人员和工作人员代表（如果存在）。

 组织应保留文件化信息，作为管理评审结果的证据

适宜性”指的是职业健康安全管理体系如何适用于组织及其运行、文化和业务系统。

“充分性”指的是职业健康安全管理体系是否正确实施。

“有效性”指的是职业健康安全管理体系是否正在取得预期结果。

不需要一次性针对所有的管理评审的主题，组织应该确定各管理评审的主题的评审时间和方式。

ISO45001的“10 改进 Improvement ”

10.1 总则 General

 组织应确定改进机会（见9），并实施必要的措施实现其职业健康安全管理体系的预期结果。

ISO45001的“10 改进 Improvement ”

10.2 事件、不符合和纠正措施 Incident, nonconformity and corrective action

 组织应建立、实施和保持包括报告、调查和采取措施的过程，以确定和管理事件和不符合。

 当事件和不符合发生时，组织应：

以及时的方式对事件和不符合做出反应，适用时：

采取措施控制和纠正事件和不符合；

处理后果；

ISO45001的“10 改进 Improvement ”

10.2 事件、不符合和纠正措施 Incident, nonconformity and corrective action

通过以下方式，伴随有工作人员和其他相关方参与，评价消除事件或不符合根本原因的纠正措施需求，以防止事件或不符合再次发生或在其他地方发生：

调查事件或评审不符合；

确定事件或不符合的原因；

确定是否相似事件发生了，不符合是否存在，或者它们是否可能发生；

适当时，评审已开展的职业健康安全风险和其他风险评价；

依据控制措施层次和变更管理，确定和实施任何所需的措施，包括纠正措施；

在采取措施前，评价与新的或变化的危险源相关的职业健康安全风险；

评审所采取的任何措施的有效性，包括纠正措施；

必要时，对职业健康安全管理体系进行变更。

 纠正措施应与所发生的事件或不符合的影响或潜在影响相适应。

 组织应保留文件化信息作为下列事项的证据：

事件或不符合的性质和所采取的任何后续措施；

任何措施和纠正措施的结果，包括其有效性。

 组织应将此方面文件化的信息沟通给相关的工作人员和其代表（如果存在）及其他相关方。

 注：及时地报告和调查事件，能够使危险源尽快消除和相关职业健康安全风险尽快减少。

从专业角度，事件和不符合涉及“隐患”和“紧急情况”。因此，当事件和不符合发生时，组织应以及时的方式对事件和不符合做出反应，且涉及“隐患消除”和“应急救援”。

为防止事件或不符合再次发生或在其他地方发生，组织需要分析事件或不符合发生的原因，采取纠正措施

ISO45001的“10 改进 Improvement ”

10.3 持续改进 Continual improvement

 组织应通过以下方式，持续改进职业健康安全管理体系的适宜性、充分性与有效性：

提升职业健康安全绩效；

促进支持职业健康安全管理体系的文化；

促进工作人员参与实施持续改进职业健康安全管理体系的措施；

将相关持续改进的结果沟通给工作人员和其代表（如果存在）；

保持和保留作为持续改进证据的文件化信息。

持续改进问题的示例包括，但不限于

新技术;

组织内部和外部的良好实践；

相关方提出的建议和推荐；

职业健康安全相关问题的新的知识和理解；

新的或改进的材料；

员工能力或技能的变化；

用较少的资源（如简化、流畅化等)取得改进的绩效。

**说明：**

本范文内容由汇智认证：<https://www.hisiso.com/>整理并发布，内容格式仅供参考学习使用，如需转载请标明出处。

更多问题可咨询电话：0532-84688710